

Nucleo di Valutazione
COMUNE DI SAMASSI
Unione dei comuni Terre del Campidano

Verbale n° 4/2021

**Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede**

Nel giorno 27 ottobre 2020, alle ore 15,00 in video conferenza, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Conclusione processo di valutazione finale anno 2020 avviato in data 25.10.2021;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Cristina Corda	Segretario comunale	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto il DPCM del 18.10.2020 art. 1 c. 1 lett. d) di modifica dell'art. 1 c. 6 del DPCM del 13.10.2020

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione approvato con Del. G.C. n. 80 del 18.9.2019;

Visti gli obiettivi di performance 2020 individuati con Verbale di questo Organo n. 1 del 8.6.2020 e assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. N. 50 del 25.06.2020;

Sentiti i Responsabili di Servizio presenti in videoconferenza nell'incontro del 25 ottobre scorso, come da Verbale 3/2021 e verificato quanto esposto nei report finali inviati per mezzo mail e presenti agli atti;

Sentito il Sindaco in videoconferenza durante l'incontro odierno, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali effettuata, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2020, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile tramite il portale PERLAPA utilizzate per l'anno 2020 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2020, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

PROPONE

Al Sindaco, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE
Area Affari Generali e Vigilanza	93%
Area Finanziaria	93%
Area Sociale	93%
Area Edilizia Privata, Urbanistica e Servizi Tecnologici	92%
Area Tecnica LLPP	92%

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad adeguare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo. A tal proposito si invita in particolare il Responsabile dell'Area Tecnica Edilizia, Urbanistica e Servizi Tecnologici nell'anno 2020, a rettificare le schede di valutazione dei collaboratori, poiché contravvenendo alle indicazioni e alla prassi del processo valutativo, risulta abbia già provveduto alla notifica delle stesse.

Il Nucleo di valutazione evidenzia che il raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati nel 2020 è stato caratterizzato all'emergenza epidemiologica Covid-19, che ha comportato notevoli adattamenti organizzativi con l'introduzione dello smart working e la modifica di quella parte di attività che comportava contatto con il pubblico. Si può affermare che la struttura ha risposto alle nuove esigenze organizzative, telematiche ed operative che l'emergenza epidemiologica ha comportato, attivando peraltro modalità operative di svolgimento agile del lavoro, l'accesso agli uffici dell'Ente solo su appuntamento e lo sviluppo della presentazione pratiche mediante piattaforme on line, che hanno innovato sostanzialmente l'operatività dell'Ente.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristina Corda
Segretario - Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias
Componente