

PERSONALE DEI LIVELLI

	IMPORTI STANZIATI	IMPORTI EROGATI
PERFORMANCE INDIVIDUALE	11.988,55	11.704,28
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	17.982,80	17.540,55
TOTALE ASSEGNAZIONE	29.971,35	29.244,83

		cat A	cat B	cat C	cat D	importo attribuito secondo valutazione	importo premialità e resti attribuiti ai migliori	rid.LEGGE (mal10GG ecc.)	TOTALE EROGATO
DISTRIBUZIONE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE									
CRITERI ATTRIBUZIONE PREMI									
VALUTAZIONI <60%	ESCLUSIONE ACCESSO AL PREMIO		1	2	1	-	-	-	-
VALUTAZIONI >=60% ; <=90%	PREMIO PROPORZIONALE ALLA VALUTAZIONE	2	1	2	0	2.152,10	-	73,19	2.078,91
VALUTAZIONI > 90%	ATTRIBUZIONE 100% DEL PREMIO	1	4	10	2	8.845,85	-	211,08	8.634,77
PREMIALITA'	Al personale che consegue le valutazioni più elevate viene attribuita una maggiorazione del premio individuale spettante, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, cui si sommano eventuali resti conseguenti alla valutazione. La maggiorazione è assegnata solo ad una quota percentuale di personale, definita dal CCDI, che ha conseguito una valutazione >95%.	0	1	5	0	-	990,60	-	990,60
TOTALI						10.997,95	990,60	284,27	11.704,28

		cat A	cat B	cat C	cat D	importo attribuito secondo valutazione	importo premialità e resti attribuiti ai migliori	rid.LEGGE (mal10GG ecc.)	TOTALE EROGATO
DISTRIBUZIONE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA									
CRITERI ATTRIBUZIONE PREMI									
VALUTAZIONI <60%	ESCLUSIONE ACCESSO AL PREMIO		1	2	1	-	-	-	-
VALUTAZIONI >=60% ; <=90%	PREMIO PROPORZIONALE ALLA VALUTAZIONE	3	3			3.675,75	-	98,39	3.577,36
VALUTAZIONI > 90%	ATTRIBUZIONE 100% DEL PREMIO		2	12	2	12.725,26	-	343,89	12.381,37
PREMIALITA'	Al personale che consegue le valutazioni più elevate viene attribuita una maggiorazione del premio individuale spettante, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, cui si sommano eventuali resti conseguenti alla valutazione. La maggiorazione è assegnata solo ad una quota percentuale di personale, definita dal CCDI, che ha conseguito una valutazione >95%.	0	1	5	0	-	1.581,82	-	1.581,82
TOTALI						16.401,01	1.581,82	442,28	17.540,55

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	IMPORTI STANZIATI	IMPORTI EROGATI
PERFORMANCE INDIVIDUALE	2.563,20	2.552,85
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	3.844,80	3.829,29
TOTALE ASSEGNAZIONE	6.408,00	6.382,14

DISTRIBUZIONE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE				
CRITERI ATTRIBUZIONE PREMI	n° P.O.	importo attribuito	rid.LEGGE (mal10GG ecc.)	TOTALE EROGATO
VALUTAZIONI <60%	0	-	-	-
VALUTAZIONI >=60% ; <=90%	0	-	-	-
VALUTAZIONI > 90%	4	2.563,20	10,35	2.552,85
TOTALI	4	2.563,20	10,35	2.552,85

DISTRIBUZIONE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				
CRITERI ATTRIBUZIONE PREMI	n° P.O.	importo attribuito	rid.LEGGE (mal10GG ecc.)	TOTALE EROGATO
VALUTAZIONI <60%	0	-	-	-
VALUTAZIONI >=60% ; <=85%	0	-	-	-
VALUTAZIONI >= 85% ; <=90%	0	-	-	-
VALUTAZIONI > 90%	4	3.844,80	15,51	3.829,29
TOTALI	4	3.844,80	15,51	3.829,29

RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2019

area/settore	dal 01-01-2019 al 17-09-2019	dal 18-09-2019 al 31-12-2019	totale 2019 (valore max)	responsabile incaricato (matricola dip)	esiti valutazione PERFORMANCE INDIVIDUALE (verb. N.d.V.)	esiti valutazione PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (verb. N.d.V.)	% ACCESSO AL PREMIO RETRIBUZIONE DI RISULTATO	IMPORTO ATTRIBUITO	Gg decurtazioni di legge (assenze malattia 10GG, ecc.)	TOTALE DA LIQUIDARE
Amm.ne Generale e Vigilanza	1.179,71	431,39	1.611,10	matricola n. 56	92%	93%	100%	1.611,10	0	1.611,10
Finanza Personale e Tributi	1.179,71	431,39	1.611,10	matricola n. 81	94%	93%	100%	1.611,10	0	1.611,10
Politiche sociali	1.025,47	364,11	1.389,58	matricola n. 50	93%	91%	100%	1.389,58	0	1.389,58
ex TECNICA (fino al 17 settembre)	1.179,71	-	1.179,71	matricola n. 193	91%	94%	100%	1.179,71	8	1.153,86
Lavori Pubblici Espropri (dal 18 settembre)	-	308,25	308,25		91%	94%	100%	308,25	0	308,25
Edilizia Privata Urbanistica e Servizi Tecnologici (dal 18 settembre)	-	308,25	308,25	matricola n. 198	92%	94%	100%	308,25	0	308,25