

PERSONALE DEI LIVELLI

	IMPORTI STANZIATI	IMPORTI EROGATI
PERFORMANCE INDIVIDUALE	12.368,74	12.155,42
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	18.553,10	18.222,33
TOTALE ASSEGNAZIONE	30.921,84	30.377,75

		DISTRIBUZIONE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE							
		cat A	cat B	cat C	cat D	importo attribuito secondo valutazione	importo premialità e resti attribuiti ai migliori	rid.LEGGE (mal10GG ecc.)	TOTALE EROGATO
CRITERI ATTRIBUZIONE PREMI									
VALUTAZIONI <60%	ESCLUSIONE ACCESSO AL PREMIO					-		-	-
VALUTAZIONI >=60% ; <=90%	PREMIO PROPORZIONALE ALLA VALUTAZIONE			1		505,24		6,48	498,76
VALUTAZIONI > 90%	ATTRIBUZIONE 100% DEL PREMIO	3	3	13	2	11.103,32		206,84	10.896,48
PREMIALITA'	Al personale che consegue le valutazioni più elevate viene attribuita una maggiorazione del premio individuale spettante, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, cui si sommano eventuali resti conseguenti alla valutazione. La maggiorazione è assegnata solo ad una quota percentuale di personale, definita dal CCDI, che ha conseguito una valutazione >95%.	0	0	4	1		760,18		760,18
TOTALI						11.608,56	760,18	213,32	12.155,42

		DISTRIBUZIONE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							
		cat A	cat B	cat C	cat D	importo attribuito secondo valutazione	importo premialità e resti attribuiti ai migliori	rid.LEGGE (mal10GG ecc.)	TOTALE EROGATO
CRITERI ATTRIBUZIONE PREMI									
VALUTAZIONI <60%	ESCLUSIONE ACCESSO AL PREMIO					-		-	-
VALUTAZIONI >=60% ; <=90%	PREMIO PROPORZIONALE ALLA VALUTAZIONE	1		2	2	3.613,17		62,10	3.551,07
VALUTAZIONI > 90%	ATTRIBUZIONE 100% DEL PREMIO	2	3	12		13.366,50		268,67	13.097,83
PREMIALITA'	Al personale che consegue le valutazioni più elevate viene attribuita una maggiorazione del premio individuale spettante, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, cui si sommano eventuali resti conseguenti alla valutazione. La maggiorazione è assegnata solo ad una quota percentuale di personale, definita dal CCDI, che ha conseguito una valutazione >95%.	0	3	3	0		1.573,43		1.573,43
TOTALI						16.979,67	1.573,43	330,77	18.222,33

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	IMPORTI STANZIATI	IMPORTI EROGATI
PERFORMANCE INDIVIDUALE	2.563,20	2.563,20
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	3.844,80	3.844,80
TOTALE ASSEGNAZIONE	6.408,00	6.408,00

DISTRIBUZIONE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE				
CRITERI ATTRIBUZIONE PREMI	n° P.O.	importo attribuito	rid.LEGGE (mal10GG ecc.)	TOTALE EROGATO
VALUTAZIONI <60%	0	-	-	-
VALUTAZIONI >=60% ; <90%	0	-	-	-
VALUTAZIONI > 90%	5	2.563,20	-	2.563,20
TOTALI	5	2.563,20	-	2.563,20

DISTRIBUZIONE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				
CRITERI ATTRIBUZIONE PREMI	n° P.O.	importo attribuito	rid.LEGGE (mal10GG ecc.)	TOTALE EROGATO
VALUTAZIONI <60%	0	-	-	-
VALUTAZIONI >=60% ; <85%	0	-	-	-
VALUTAZIONI >= 85% ; <=90%	0	-	-	-
VALUTAZIONI > 90%	5	3.844,80	-	3.844,80
TOTALI	5	3.844,80	-	3.844,80

RESP. PO	area	valore teorico perf. org (60%)	valore teorico perf. ind (40%)	valutazione perf.org.	% accesso al premio	valutazione perf.ind.	% accesso al premio	giorni riduzione ex lege	compenso perf.org.	compenso perf.ind.	totale performance
matr. 56	Amministrazione Generale e Vigilanza	963,85	642,57	91%	100%	93%	100%	0	963,85	642,57	1.606,42
matr. 81	Finanza Personale e Tributi	963,85	642,57	91%	100%	93%	100%	0	963,85	642,57	1.606,42
matr. 50	Politiche sociali	794,38	529,58	91%	100%	93%	100%	0	794,38	529,58	1.323,96
matr. 193	Lavori Pubblici Espropri	561,36	374,24	91%	100%	92%	100%	0	561,36	374,24	935,60
matr. 198	Edilizia Privata Urbanistica e	561,36	374,24	91%	100%	92%	100%	0	561,36	374,24	935,60