

## PRODUTTIVITA' ANNO 2016

### STANZIAMENTO COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE (INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA) E RELATIVI CRITERI DI EROGAZIONE

#### Personale dei Livelli

	IMPORTO STANZIATO	IMPORTO EFFETTIVAMENTE EROGATO
PERFORMANCE INDIVIDUALE	21.508,94	20.760,39
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	5.377,24	5.208,91
TOTALI ==>	26.886,18	25.969,30

MISURA MAX DEL PREMIO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE						
CATEGORIA	A	B	B3	C	D	D3
PESO CATEGORIA	100	106	112	118	130	150
MISURA MAX DEL PREMIO ATTRIBUIBILE ALLA CATEGORIA	717,02	760,02	803,04	846,06	932,10	1.075,50

CRITERI DI ATTRIBUZIONE PREMIO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE				
FASCIA DI VALUTAZIONE	D	C	B	A
ESITO VALUTAZIONE	<60	>=60 ; <85	>= 85; <=90	>90
% DEL PREMIO ATTRIBUIBILE RISPETTO AL MAX EROGABILE SECONDO CATEGORIA DI APPARTENENZA	0,00%	pari alla % di valutazione	90,00%	100,00%

MISURA MAX DEL PREMIO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						
CATEGORIA	A	B	B3	C	D	D3
PESO CATEGORIA	100	106	112	118	130	150
MISURA MAX DEL PREMIO ATTRIBUIBILE ALLA CATEGORIA	179,25	190,00	200,76	211,52	233,03	268,88

CRITERI DI ATTRIBUZIONE PREMIO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				
FASCIA DI VALUTAZIONE	IV	III	II	I
ESITO VALUTAZIONE	<60	>=60 ; <85	>= 85; <=90	>90
% DEL PREMIO ATTRIBUIBILE RISPETTO AL MAX EROGABILE SECONDO CATEGORIA DI APPARTENENZA	0,00%	pari alla % di valutazione	90,00%	100,00%

**NOTA:** Secondo il vigente sistema di misurazione della performance si specifica che gli eventuali resti determinabili per ciascun dipendente (differenza tra l'importo max attribuibile e l'importo attribuito secondo valutazione) costituiranno complessivamente una ulteriore somma destinata esclusivamente ai dipendenti che avranno ottenuto una valutazione di eccellenza (punteggio > 90,00); Detta ulteriore somma "totale resti" si ottiene sommando i "resti" di tutti i vari servizi e/o aree e costituirà un'unica risorsa a cui avranno accesso tutti i dipendenti (indipendentemente dall'area o servizio di appartenenza) che, individualmente, avranno conseguito una valutazione > 90,00 e quindi utile all'ottenimento del premio nella misura massima prevista. La distribuzione dei "resti" avverrà con riferimento alla valutazione effettivamente conseguita, secondo il seguente metodo: si sommano le valutazioni conseguite dai singoli beneficiari per ottenere il valore "X" (somma delle valutazioni) che servirà da denominatore per la successiva ripartizione del premio ai singoli beneficiari secondo la valutazione da ciascuno conseguita.

**esempio pratico:**

dipendente 1 – valutazione 93

dipendente 2 – valutazione 91

dipendente 3 – valutazione 98

somma delle valutazioni "X" = (93+91+98) 282

Se il "totale resti" ammonta a 1.000,00 si otterrà la seguente ripartizione:

resti assegnati al dipendente 1 – (1.000,00/282x93) = 329,79

resti assegnati al dipendente 2 – (1.000,00/282x91) = 322,70

resti assegnati al dipendente 3 – (1.000,00/282x98) = 347,51

DATI AGGREGATI PER CATEGORIA	N° Dipendenti	categoria	PERFORMANCE INDIVIDUALE		PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
			MEDIA DELLE VALUTAZIONI	IMPORTO MEDIO EROGATO	MEDIA DELLE VALUTAZIONI	IMPORTO MEDIO EROGATO
			4	A	85,35	610,11
7	B	83,44	741,70	84,71	172,61	
2	B3	78,80	616,43	88,00	229,16	
11	C	88,06	942,41	85,67	218,29	
2	D	77,27	764,34	86,55	199,61	
1	D3	59,30	-	61,00	164,02	

DATI AGGREGATI PER AREA	N° Dip.	area	PERFORMANCE INDIVIDUALE		PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
			MEDIA DELLE VALUTAZIONI	IMPORTO MEDIO EROGATO	MEDIA DELLE VALUTAZIONI	IMPORTO MEDIO EROGATO
			7	AMMINISTRAZIONE GENERALE	88,39	896,71
1	ECONOMICO FINANZIARIA	93,00	1.158,31	90,50	285,58	
12	GESTIONE TERRITORIO AMBIENTE	77,67	552,41	83,17	177,66	
1	SOCIO ASSISTENZIALE	93,93	1.285,16	90,50	316,22	
2	SVILUPPO ECONOMICO TRIBUTI	91,20	1.208,24	91,50	300,72	
4	VIGILANZA	86,38	748,64	80,00	166,37	

ESITI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE DATI AGGREGATI PER FASCIA DI MERITO E SINGOLA AREA	fascia di merito	DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER AREA						MEDIA DELLE VALUTAZIONI	IMPORTO MEDIO EROGATO
		AMMINISTRAZIONE GENERALE	ECONOMICO FINANZIARIA	GESTIONE TERRITORIO AMBIENTE	SOCIO ASSISTENZIALE	SVILUPPO ECONOMICO TRIBUTI	VIGILANZA		
	<60			1				59,30	-
	>=60 ; <85			8				75,69	522,27
	>= 85; <=90	4		2			4	86,72	701,20
>90	3	1	1	1	2		91,70	1.196,27	

ESITI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DATI AGGREGATI PER FASCIA DI MERITO E SINGOLA AREA	fascia di merito	DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER AREA						MEDIA DELLE VALUTAZIONI	IMPORTO MEDIO EROGATO
		AMMINISTRAZIONE GENERALE	ECONOMICO FINANZIARIA	GESTIONE TERRITORIO AMBIENTE	SOCIO ASSISTENZIALE	SVILUPPO ECONOMICO TRIBUTI	VIGILANZA		
	<60							-	-
	>=60 ; <85	1		9			4	80,33	148,67
	>= 85; <=90	6						85,42	178,01
>90		1	3	1	2		91,06	294,22	